

# 贵阳国家高新区党政办公室文件

筑高新办发〔2025〕2号

## 贵阳国家高新区党政办公室 关于印发《贵阳国家高新区区管专家选拔 管理办法（试行）》的通知

区管各部门、垂直管理部门、直属企事业单位：

《贵阳国家高新区区管专家选拔管理办法（试行）》已经党工委、管委会研究同意，现予印发，请认真遵照执行。



# 贵阳国家高新区区管专家选拔管理办法(试行)

## 第一章 总则

**第一条** 为深入贯彻落实“人才兴市”战略，充分调动广大专家人才的积极性和创造性，更好地为我区经济、产业、科技等发展服务，根据《贵州省委人才工作领导小组关于印发<贵州省管专家评选管理办法>的通知》（黔委人领发〔2021〕5号）和《中共贵阳市委办公厅、贵阳市人民政府办公厅关于印发<贵阳市市管专家选拔和管理办法>的通知》（筑党办发〔2012〕32号）文件精神，结合工作实际，特制定本办法。

**第二条** 贵阳国家高新区区管专家（以下简称“区管专家”）是指由区党工委、管委会命名，根据本办法规定的条件和程序，公开选拔的重点专家人才。

**第三条** 区管专家分为三个类别。

区管专家（I类）指在某一行业领域具有重大影响，理论研究成果或实践应用成效达到国内外领先水平，工作业绩特别突出，行业认可度高的人才。

区管专家（II类）指在某一行业领域具有较大影响，理论研究成果或实践应用成效达到省内领先水平，工作业绩比较突出，行业认可度较高的人才。

区管专家（III类）指在某一行业领域具有一定影响，理论

研究成果或实践应用成效达到市内领先水平，有一定工作业绩和行业认可度的人才。

**第四条** 区管专家的选拔按照“党管人才、政治引领，德才兼备、以德为先，注重实绩、鼓励创新，公平公正、竞争择优，严格标准、宁缺毋滥”的原则开展，不受学历、资历、职称、身份等限制。

**第五条** 区管专家管理期为3年，评选人数根据我区重点产业、重点领域和关键环节人才需求导向及当年申报对象整体水平等实际综合确定。

**第六条** 本办法在区党工委、管委会的指导下，由区组织部门整体统筹，联合行业主管部门共同开展专家的选拔、考核、管理、服务等工作，积极发挥专家作用，为全区产业发展、科技创新、招商引资、创业孵化、项目建设、成果转化、人才引育等方面提供指导、建议和帮助。

## **第二章 资格条件**

**第七条** 区管专家评选工作主要面向符合高新区“两主一特一软”产业、“三圈”企业发展需求的专家人才和为高新区经济、产业、科技等发展做出重大贡献的专家人才，从近5年来取得以下四个类别的其中条件之一(详见附件)的辖区内企事业单位(含非公企业)在职在岗人员和柔性引进人才(原则上每年需在区累计工作3个月以上)中选拔(公务员<参公人员>不在申报范围)：

(一) 区管专家(I类)：1. 科学技术：取得重大理论突破

或解决“卡脖子”关键技术难题,填补国内空白,达到国内外领先水平; **2. 工程技术:** 有重大技术工艺突破,技术工艺填补国内空白或取得重大成果、产生重大经济效益和社会效益; **3. 企业经营管理:** 长期在企业工作,有独创的现代企业管理模式,显著提升企业管理水平并促进所在企业实现跨越式突破和发展; **4. 专业技能:** 取得重大创新突破,技术技能工艺填补国内空白。

(二) 区管专家(II类): **1. 科学技术:** 取得重要理论突破或重要发明、技术创新,达到省内领先水平; **2. 工程技术:** 有较大技术工艺突破,技术工艺填补省内空白或取得较大成果、产生较大经济效益和社会效益; **3. 企业经营管理:** 长期在企业工作,协助企业负责人在现代企业管理方面推动独创的管理模式,明显提升企业管理水平并促进所在企业实现新的突破和发展; **4. 专业技能:** 取得重要突破,技术技能工艺填补省内空白。

(三) 区管专家(III类): **1. 科学技术:** 取得理论突破或发明、技术创新,达到市内领先水平; **2. 工程技术:** 有一定技术工艺突破,技术工艺填补市内空白或取得一定成果、产生一定经济效益和社会效益; **3. 企业经营管理:** 长期在企业工作,协助企业负责人在现代企业管理方面借鉴和探索创新管理模式,明显提升企业管理水平并促进所在企业实现一定突破和发展; **4. 专业技能:** 取得一定突破,技术技能工艺填补市内空白。

### 第三章 选拔程序

**第八条** 区管专家选拔采取自下而上、逐级推荐、综合评审

的方式进行。

（一）宣传发动。通过线上+线下相结合方式，广泛宣传区管专家选拔的相关政策，公布评选标准、条件和方法步骤等。

（二）逐级推荐。推荐人选按隶属关系和归口管理的原则进行推荐。推荐人选经个人申报、单位遴选、归口行业主管单位审核同意后报区组织部门。

（三）条件初审。由区组织部门会同区各有关部门对上报的推荐人选进行条件初审。

（四）专业评审。根据推荐和初审情况，按照组建以专家、学者为主体的评审组，并根据评审参考条件（其中之一），采取审阅材料、无记名投票表决或集中评议等方式，委托评审组对通过条件初审的人选进行专业评审，提出评审意见和人选建议名单，评审费用参照省内专家评审劳务报酬有关规定执行。

（五）公示。将候选人名单向社会公示 5 个工作日，接受社会监督。公示期间，任何单位或个人有异议的，应向区组织部门书面提出，逾期提出的不予受理。

（六）组织审批。公示结果无异议，以及公示期间有异议但经核实不影响评选的拟命名人选，按程序报请区党工委、管委会批准命名，颁发聘书。

#### **第四章 职责和保障**

**第九条** 区管专家在管理期内应按不同类别履行以下职责：

（一）区管专家（I 类）：指导重大专项工作推进、参与相

关规划或政策制定；对经济、产业、科技等提出具有前瞻性和战略性建议、对策，为区工管委决策提供科学依据；应邀开展调查研究、专题研讨、专题讲座、决策咨询，出席重大活动等。原则上每年为高新区工管委或相关部门提供建议、咨询、服务不少于5次。

（二）区管专家（II类）：对重点科技攻关、成果转化产业化等项目进行指导和建设；带领团队完成科技研发、课题研究、发展规划等共建项目；为高新区招商引资、招才引智、科技研发牵线搭桥，帮助引进资金、技术、项目和人才；应邀开展技术培训、指导和咨询。原则上每年为高新区工管委或相关部门提供建议、咨询、服务不少于5次。

（三）区管专家（III类）：积极参与产业、科技、人才等各类主题活动；发挥专业知识、技术优势，开展咨询建议、主题讲座、项目评审、课题调研等服务；通过“带教优才、拜师学艺”等方式，发挥师带徒、传帮带积极作用，为产品或工艺的研发、攻关、应用、推广提供指导、建议和帮助。原则上每年为高新区工管委或相关部门提供建议、咨询、服务不少于5次。

（四）鼓励、支持区管专家（I类）（II类）（III类）结合专业特长，整合资源设立专家工作室，充分发挥业务专长、技术和资源优势，开展学习交流、经验传承和人才培养等工作。

（五）根据本人专业特长和岗位工作性质以及承担的工作任务，区管专家应制定年度计划和管理期内的科研、工作业务、项

目合作等目标任务。

（六）区管专家应当严格遵守相关保密制度，履行安全保密义务，保守合作服务对象的工作、商业、技术等秘密和隐私。

**第十条** 区管专家在管理期内享受以下待遇保障：

（一）对管理期内的区管专家发放技术津贴，按区管专家（I类）1000元/月、区管专家（II类）800元/月、区管专家（III类）500元/月的标准择时集中发放（从颁发聘书之日起逐月计算）；

（二）鼓励区管专家发挥引领带头作用，自与所在企业（机构）或专家工作室的人才签订培养协议之日起，按照导师制、帮带制等方式，指导和帮助我区人才成功入选国家级、省级、市级重点人才计划、工程的，经认定，分别给予专家本人10000元、6000元、2000元的一次性奖励；指导和帮助我区人才取得正高职称（首席技师、特级技师）、高级技师、副高职称（技师）的，经认定，分别给予专家本人1500元、1000元、800元的一次性奖励，每名专家每年指导和帮助不超过10人；

（三）区管专家可享受高新区人才小镇6折购房优惠政策，并结合房源实际，优先安排有需求且符合条件的区管专家租住高新区短期人才公寓；

（四）对区管专家申报科研项目、创新创业项目、重大人才计划等，有关部门在同等条件下要优先予以推荐、立项或支持；

（五）定期组织管理期内的区管专家体检、疗养，对区管专

家子女入学等就近统筹协调，凭票据实报销本人在管理期内每年不超过2次的国内探亲双向交通补贴（火车硬席、高铁/动车二等座、飞机经济舱、轮船三等舱、公路汽车）。

## **第五章 管理和考核**

**第十一条** 区管专家由区组织部门统筹管理，各行业主管部门协助管理，专家所在单位具体负责日常管理。

（一）建立管理期制度。区管专家实行动态管理，管理期满后专家相应待遇取消；符合条件的，可按程序重新申报评选。重新申报评选时，简化评选程序，重点评价管理期内的业绩贡献情况；

（二）建立信息采集制度。健全专家信息库，专家信息库主要包含：个人基本信息、工作业绩、考核情况、职务晋升、奖励荣誉等，并做好人才信息安全保护；

（三）建立专项报告制度。区管专家的职务调整、工作调动以及奖惩、退休等变化情况，所在单位应在10个工作日内向区行业主管部门和区组织部门报告；

（四）建立考核评价制度。区管专家应围绕全区高质量发展需求，结合自身实际，制定管理期内工作总体目标和年度工作计划（柔性引进的需提供项目合作计划和目标），经所在单位把关，报区行业主管部门审核后报区组织部门备案。每年适时对区管专家开展考核，由行业主管部门和所在单位组成考核组，围绕专家制定的年度目标计划，采取个别谈话或座谈听取意见等方式进行考核，对区管专家发挥作用的情况进行综合分析作出评价，并填

写《贵阳国家高新区区管专家考核表》。考核结果经区行业主管部门审核后,报区组织部门。区组织部门建立抽查和定期检查制度,对专家考核情况在一定范围内通报。考核结果分为优秀、合格、不合格三个等次,对评定为“优秀”的人员,在区内通报表彰;对评定为“合格”的,区行业主管部门和所在单位帮助提升;对评定为“不合格”的,取消区管专家资格和待遇。考核结果作为区管专家享受技术津贴、疗养培训、评先选优等人才服务和管理工作期满后重新申报评选的重要依据;

(五)建立专家联系制度。区组织部门和区行业主管部门要建立领导联系专家制度,将区管专家列入工管委领导走访慰问名单和部门领导联系服务名单,定期走访慰问专家,了解专家的思想、工作、学习和生活等情况,听取专家的意见和建议,帮助解决专家工作生活中遇到的困难和问题;

(六)建立专家服务制度。发挥区管专家智囊参谋作用,区管专家要按照管理期内的职责,积极参加政府决策咨询,主动开展科技攻关、成果转化和人才培养等方面服务,并作为年度考核“优秀”等次的必备条件;

(七)建立健全退出机制。管理期内,有下列情况之一的,不再继续作为区管专家进行管理,由区组织部门进行通报,并即时取消相应待遇:

1. 年度考核结果确定为“不合格”的;
2. 违反国家法律法规的、犯有严重错误的、受到党纪政纪处

理的、违反保密制度的；

3. 工作中因个人责任给国家、集体或他人造成重大损失的；
4. 弄虚作假、学术不端、谎报成果骗取荣誉的；
5. 转任公务员或参照公务员管理岗位的；
6. 去世、离职或调离我区的；
7. 其他严重违反国家法律法规的，造成重大损失或恶劣影响的。

## 第六章 附则

**第十二条** 本办法自发布之日起试行，试行期 3 年，具体由区党工委人才工作领导小组办公室负责解释。

**第十三条** 本办法与本区内现行相关政策有交叉重复的，按照“时间从新、标准从高、奖励补贴不重复”的原则执行。

- 附件：
1. 科学技术类申报评审参考条件
  2. 工程技术类申报评审参考条件
  3. 企业经营管理类申报评审参考条件
  4. 专业技能类申报评审参考条件

附件：1

# 科学技术类申报评审参考条件

专业分类	数学、物理、化学、生命科学、医学、药学、信息技术学、地学、农学及其他相关专业					
品德	1.有无违法违纪记录		2.有无弄虚作假和学术不端行为			
知识	学历学位	包含博士研究生、硕士研究生、大学（学士）、大专及以下				
	职称	包含正高职称、副高职称、高级技师、技师				
能力	1.学术团体任职	I 类：国际或国家级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
		II 类：省级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
		III 类：市级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
	2.人才称号（计划）	I 类	1.两院院士、长江学者； 2.国家级人才计划入选者； 3.全国杰出专业技术人才； 4.国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者； 5.国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖前 3 位完成人或二等奖第 1 位完成人； 6.国家卓越工程师； 7.国家级科技创新平台、原国家工程技术研究中心、工程研究中心、企业技术中心等重要平台、重点学科等现有学术技术带头人或负责人； 8.省重点联系专家、省委联系专家；			
			5.省“百人领军人才”“千人创新创业			

			2.省部级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一、二等奖前3位完成人或三等奖第1位完成人; 3.省级科技创新平台、原省级工程技术研究中心、工程研究中心、企业技术中心等重要平台、省部级重点学科等现有学术技术带头人; 4.教育部新世纪优秀人才;	2.省部级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一、二等奖前3位完成人或三等奖第1位完成人; 3.省级科技创新平台、原省级工程技术研究中心、工程研究中心、企业技术中心等重要平台、省部级重点学科等现有学术技术带头人; 4.教育部新世纪优秀人才;	业人才”; 6.省人才基地主要负责人; 7.博士生导师; 8.与上述同等次的人才计划入选者。
	III类		1.市管专家; 2.市级专家工作站主要负责人;	3.硕士研究生导师; 4.与上述同等次的人才计划入选者。	
	I类		国家级奖励		
	II类		省部级奖励		
	III类		市级奖励		
	I类		国家级: 重点研发计划、重大或重点项目、其他项目		
	II类		省部级: 重大科技或重点科技项目、其他项目		
	III类		市级: 重大科技或重点科技项目、其他项目		
	根据期刊的影响和重要程度等实际情况综合评判		1.Nature、Science、Cell 研究论文 2.国际权威期刊论文 3.中国科技期刊卓越行动计划论文 4.中文核心期刊论文		
	I类		国际或国家学术会议		
	II类		省级学术会议		
	III类		市级学术会议		
	I类		决策咨询报告和意见得到中央领导肯定性批示或研究成果被采纳, 或直接引入中央、国务院文件		
	II类		决策咨询报告和意见得到省级领导肯定性批示或研究成果被采纳, 或直接引入省委、省政府文件		
	III类		决策咨询报告和意见得到市级领导肯定性批示或研究成果被采纳, 或直接引入市委、市政府文件		
	根据出版社的知名度、知晓率等实际情况综合评判		1.知名出版社出版 2.百佳出版社出版 3.其他出版社		
	5.著作				

业绩贡献

6.知识产权	根据知识产权的转化度、应用度、推广度等实际情况综合评判	1.获发明专利授权并转化应用 2.获实用新型专利、外观设计专利、软件著作权并转化应用
	I 类	主持或参与制定并发布国家标准, 且进行应用
	II 类	主持或参与制定并发布行业标准或地方标准, 且进行应用
	III 类	主持或参与制定并发布团体标准, 且进行应用
7.技术标准		1.原创性价值: 原创性理论或技术成果实现应用转化, 填补技术空白, 带动研究领域实现经济产出 2.标志性价值: 从基础研究方向参与解决“卡脖子”技术难题带动研究领域实现经济产出 3.应用性价值: 解决产业、企业发展或工程建设中的重大技术或应用难题带动研究领域实现经济产出
8.技术成果	根据成果的作用发挥情况等实际情况综合评判	
9.团队建设	I 类	具有国家级科研创新团队、人才团队在行业领域中有重大影响
	II 类	具有省部级科研创新团队、人才团队在行业领域中有较大影响力
	III 类	具有市级科研创新团队、人才团队在行业领域中有有一定影响力
其他	1.具有成长为更高层次人才的潜力 2.其他国家、省、市相关称号、奖项、项目、论文、报告、著作等 3.其他重要创新创业成果	

# 附件：2

## 工程技术类申报评审参考条件

专业分类	地质、采矿与环境工程，化工、生物、材料、食品与轻工工程，机械、冶金与电气工程，计算机科学，信息技术与通信工程，交通、水利水电与建筑工程，医药工程、农业工程及其他相关专业					
品德	1.有无违法违纪记录		2.有无弄虚作假和学术不端行为			
知识	学历学位	包含博士研究生、硕士研究生、大学（学士）、大专及以下				
	职称	包含正高职称、副高职称、高级技师、技师				
	1.学术团体任职	I 类：国际或国家级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
		II 类：省级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
		III 类：市级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
能力			1.两院院士、长江学者； 2.国家级人才计划入选者； 3.全国杰出专业技术人才； 4.国家自然科学基金优秀青年科学基金获得者； 5.国家自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖前 3 位完成人或二等奖第 1 位完成人； 6.国家卓越工程师； 7.国家级科技创新平台、原国家工程技术研究中心、工程研究中心、企业技术中心等重要平台、重点学科等现有学术技术带头人或负责人；			8.国家“百千万人才工程”国家级人选、中国科学院“百人计划”入选者； 9.享受国务院特殊津贴专家； 10.科技部创新人才推进计划中青年科技创新领军人才入选者； 11.与上述同等次的人才计划入选者。
	2.人才称号（计划）	I 类				

业绩贡献		II 类	1. 省委重点联系专家、省委联系专家； 2. 省部级自然科学奖、技术发明奖、科学技术进步奖一、二等奖前 3 位完成人或三等奖第 1 位完成人； 3. 省级科技创新平台、原省级工程技术研究中心、工程研究中心、企业技术中心等重要平台、省部级重点学科等现有学术技术带头人； 4. 教育部新世纪优秀人才；	5. 省“百人领军人才”“千人创新创业人才”； 6. 省人才基地主要负责人； 7. 博士生导师； 8. 与上述同层次的人才计划入选者。
		III 类	1. 市管专家； 2. 市级专家工作站主要负责人；	3. 硕士研究生导师； 4. 与上述同层次的人才计划入选者。
	3. 个人获得奖项	I 类	国家级奖励	
		II 类	省部级奖励	
		III 类	市级奖励	
	1. 承担项目	I 类	国家级：重点研发计划、重大或重点项目、其他项目	
		II 类	省部级：重大科技或重点科技项目、其他项目	
		III 类	市级：重大科技或重点科技项目、其他项目	
	2. 研究论文	根据期刊的影响程度、重要程度等实际情况综合评价	1. Nature、Science、Cell 研究论文 2. 国际权威期刊论文 3. 中国科技期刊卓越行动计划论文 4. 中文核心期刊论文	
	3. 学术报告	I 类	国际或国家学术会议	
		II 类	省级学术会议	
		III 类	市级学术会议	
业绩贡献	4. 决策参考	I 类	决策咨询报告和意见得到中央领导肯定性批示或研究成果被采纳，或直接引入中央、国务院文件	
		II 类	决策咨询报告和意见得到省级领导肯定性批示或研究成果被采纳，或直接引入省委、省政府文件	
		III 类	决策咨询报告和意见得到市级领导肯定性批示或研究成果被采纳，或直接引入市委、市政府文件	
	5. 著作	根据出版社的知名度、知晓率等实际情况综合评价	1. 知名出版社出版 2. 百佳出版社出版 3. 其他出版社	

6.知识产权	根据知识产权的转化度、应用度、推广度等实际情况综合评判	1.获发明专利授权并转化应用 2.获实用新型专利、外观设计专利、软件著作权并转化应用
	I 类	主持或参与制定并发布国家标准,且进行应用
	II 类	主持或参与制定并发布行业标准或地方标准,且进行应用
	III 类	主持或参与制定并发布行业标准或团体标准,且进行应用
7.技术标准		1.主持重要科技成果转化、重大技术改造工程,突破关键性技术难题,促进产业发展与产品创新,获得显著经济效益。 2.在开发、应用和推广新技术、新工艺、新产品的生产实践中,解决重大疑难问题和关键性技术问题,获得显著经济效益。 3.长期工作在工业生产、科技研发第一线,在成果转化、技术改进等方面贡献突出,取得显著经济效益和社会效益。
8.技术成果	根据成果的作用发挥情况等实际情况综合评判	
9.团队建设	I 类	具有国家级科研创新团队、人才团队在行业领域中有重大影响
	II 类	具有省部级科研创新团队、人才团队在行业领域中有较大影响力
	III 类	具有市级科研创新团队、人才团队在行业领域中有一定影响力
其他	1.具有成长为更高层次人才的潜力 2.其他国家、省、市相关称号、奖项、项目、论文、报告、著作等 3.其他重要创新创业成果	

## 企业经营管理类申报评审参考条件

专业分类	企业经营管理、技术型经营管理（即非经管专业、拥有专业技术的企业高管）及其他相关专业					
品德	1.有无违法违纪记录		2.有无弄虚作假和学术不端行为			
	学历学位	包含博士研究生、硕士研究生、大学（学士）、大专及以下				
知识	职称	包含正高职称、副高职称、高级技师、技师				
		I 类：国际或国家级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、常务副秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
能力	1.学术团体任职	II 类：省级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、常务副秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
		III 类：市级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、常务副秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员

2.企业获得认定	I 类	1. 国家级专精特新小巨人; 2. 国家高新技术企业; 3. 国家级重点产业龙头企业; 4. 建成国家新兴产业创新中心、国家产业技术工程化中心; 5. 运用现代管理知识进行科学管理,有重大改革创新的管理措施,所在单位管理水平或综合经济指标达到国内同行业先进水平。
	II 类	1. 贵州省专精特新中小企业; 2. 贵州省科技创新型领军企业; 3. 贵州省科技型小巨人企业; 4. 省级重点产业龙头企业; 5. 建成省级新兴产业创新中心、省级产业技术工程化中心; 6. 运用现代管理知识进行科学管理,有较大改革创新的管理措施,所在单位管理水平或综合经济指标达到省内同行业先进水平。
	III 类	1. 贵阳市科技创新型领军企业; 2. 贵阳市科技型小巨人企业; 3. 市级重点产业龙头企业; 4. 建成市级实验室、重点实验室、工程技术研究中心、工程研究中心(技术创新中心)、企业技术中心、工程实验室; 5. 运用现代管理知识进行科学管理,有一定改革创新的管理措施,所在单位管理水平或综合经济指标达到市内同行业先进水平。
	I 类	国家级奖励
3.个人获得奖项	II 类	省部级奖励
	III 类	市级奖励

实绩贡献	1.成长质量	根据企业整体发展水平等实际情况综合评判	总资产（万元）
			营业收入（万元）
			利润总额（万元）
			上缴税金总额（万元）
	2.产品创新	根据企业创新水平等实际情况综合评判	技术标准
			研发费用占销售收入比
			专利转化数量
			新产品贡献率
	3.人才队伍	根据企业人才队伍建设情况等实际情况综合评判	职工人数
			硕士及以上学历职工占比
			人才培养投入比例
			公益支出占营业收入比
	4.社会责任	根据企业承担的社会责任程度等实际情况综合评判	企业践行 ESG 情况
			社会评价情况或荣誉称号
			世界 500 强企业总部董事会成员、首席技术官或技术研发负责人
			世界 500 强企业二级公司或地区总部高管及技术研发负责人
	5 管理水平	根据企业的有关排名、现代管理水平等实际情况综合评判	全国 500 强企业总部董事会成员、首席技术官或技术研发负责人
			全国 500 强企业二级公司或地区总部高管及技术研发负责人
			6.其他国家、省、市相关称号、奖项、项目、产品等
			7.其他重要创新创业成果

附件：4

## 专业技能类申报评审参考条件

专业分类	工程机械、航空航天、数控、轨道交通、仪器仪表、信息通信、工具磨具、药物制剂、半导体及其他相关专业					
品德	1.有无违法违纪记录		2.有无弄虚作假和学术不端行为			
知识	学历学位	包含博士研究生、硕士研究生、大学（学士）、大专及以下				
	职称	包含正高职称、副高职称、高级技师、技师				
能力	1.学术团体任职	I 类：国际或国家级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
		II 类：省级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员
		III 类：市级学术团队	会长、理事长、主任委员	副会长、副理事长、秘书长、副主任委员	常务理事、常务委员	理事、委员

	I 类		1. 世界技能大赛获奖者；中华技能大奖获得者； 2. 国家级技能大赛获奖者； 3. 国家级技能大师工作室领衔人； 4. “全国技术能手”获得者； 5. 与上述同等次的人才计划入选者。
			II 类
			1. 贵州省“百千万人才引进计划”高技能人才项目技能大师； 2. 省级技能大赛获奖者； 3. 省级技能大师工作室领衔人； 4. 与上述同等次的人才计划入选者。
			III 类
		2.人才称号（计划）	1. 贵州省“百千万人才引进计划”高技能人才项目优秀技能人才； 2. 市级技能大赛获奖者； 3. 与上述同等次的人才计划入选者。
			I 类
			II 类
			III 类
业绩贡献	3.个人获得奖项		国家级奖励
			省部级奖励
			市级奖励
	1.承担项目		I 类
			II 类
			III 类
	2.决策参考		I 类
			II 类

		III 类	决策咨询报告和意见得到市级领导肯定性批示或研究成果被采纳，或直接引入市委、市政府文件
3.著作		根据出版社的知名度、知晓率等实际情况综合评判	1.知名出版社出版 2.百佳出版社出版 3.其他出版社
4.知识产权		根据知识产权的转化度、应用度、推广度等实际情况综合评判	1.获发明专利授权并转化应用 2.获实用新型专利、外观设计专利、软件著作权并转化应用
5.技术标准		I 类	主持或参与制定并发布国家标准，且进行应用
		II 类	主持或参与制定并发布行业标准或地方标准，且进行应用
		III 类	主持或参与制定并发布行业标准或团体标准，且进行应用
6.技术成果		根据成果的作用发挥情况等实际情况综合评判	1.主持重要科技成果转化、重大技术改造工程的，突破关键性技术难题，促进产业发展与产品创新，获得显著经济效益。 2.在开发、应用和推广新技术、新工艺、新产品的生产实践中，解决重大疑难问题和关键性技术问题，获得显著经济效益。 3.长期工作在工业生产、科技研发第一线，在成果转化、技术改进等方面贡献突出，取得显著经济效益和社会效益。
7.团队建设		I 类	具有国家级技能技术团队、人才团队在行业领域中有重大影响
		II 类	具有省部级技能技术团队、人才团队在行业领域中有较大影响力
		III 类	具有市级技能技术团队、人才团队在行业领域中有—定影响力
其他		1.具有成长为更高层次人才的潜力 2.其他国家、省、市相关称号、奖项、项目、论文、报告、著作等 3.其他重要创新创业成果	